

MIKKELIN KAUPUNKI

Mikkelin kaupunki työnantajana ja allekirjoittaneet yhdistykset sopivat työsuojeluvaltuutetuille annettavasta vapautuksesta ja ansionmenetyksen korvaamisesta. Sopimus on työsuojelun valvontalain ja kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskeva työ- ja virkaehtosopimuksen 8 §:n tarkoittama työsuojeluvaltuutetun asemaa ja oikeuksia koskeva sopimus.

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN JA TYÖSUOJELUASIAMIESTEN MÄÄRÄSTÄ JA AJANKÄYTÖSTÄ 1.1.2026 – 31.12.2029.

1§ SOPIMUKSEN TAUSTA

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 29 § 1 momentin mukaan työpaikalla, jossa työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen tässä luvussa tarkoitettuun yhteistoimintaan sekä yhteydenpitoon työsuojeluviranomaisiin.

Virka- ja työsuopimussuhdetta vailla olevia koskevat työsuojelun yhteistoimintasäädökset ovat työturvallisuuslain (738/2002) 4 ja 17 §:ssä.

Sopimuksella sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden määrästä ja asettamisesta sekä työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä.

2§ TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN JA VARAVALTUUTETTUIEN MÄÄRÄ

Pääsopijapuolet ovat sopineet työsuojeluorganisaation ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä, toimialueesta tai vastaavasta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jota työsuojeluvaltuutettu valvoo. Pääsopijapuolet ovat sopineet, että edustettava henkilöstö jaetaan kolmeen toimialueeseen. Jokaista toimialuetta edustaa työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutettu. Työnantaja on valinnut työsuojelupäällikön edustamaan työnantajaa. Lisäksi työntekijät voivat nimetä toimihenkilöille oman työsuojeluvaltuutetun varavaltuutettuineen edustamaan itseään. Toimihenkilöasemassa olevilla henkilöillä tarkoitetaan henkilöä, jonka pääasiallisena tehtävänä on johtaa ja valvoa alaistensa työtä ja joka ei ota tai vain tilapäisesti ottaa osaa näiden työhön.

Työsuojeluvaltuutettujen toimialueiksi on sovittu Mikkelin kaupungissa seuraavasti:

Toimialue 1: Sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualue (pl. lukien varhaiskasvatus)

Toimialue 2: Varhaiskasvatus, asumisen ja toimintaympäristön palvelualue, vesilaitos, konserni- ja elinvoimapalvelualue pl Mikkelin seudun ympäristöpalvelut, vesiliikelaitos ja liikelaitos Otavia.

Toimialue 3. Maaseutu- ja lomituspalvelut, Mikkelin seudun ympäristöpalvelut.

3§ TYÖSUOJELUVALTUUTETTUIEN AJANKÄYTTÖ JA TEHTÄVÄT

Työsuojelutehtäviin käytettävän vapautus annetaan kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen 2 §:n mukaisesti. Vapautusajan laskennan perusteeksi on sovittu kerroin 0,17. Maaseutu- ja lomituspalveluiden sekä Mikkelin seudun ympäristöpalveluiden osalta on sovittu kertoimeksi 0,22.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävät on määritelty valvontalain 31 §:ssä. Työsuojeluvaltuutetun oikeudesta keskeyttää vaarallinen työ säädetään valvontalain 36 §:ssä. Työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä valvontalain 26 §:ssä ja tämän sopimuksen 3 §:ssä tarkoitettuja asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin.

Työntekijää edustavan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö henkilöstömäärän 1.9.2025 mukaan.

Toimialueella 1 on 864 työntekijää, joten vapautus työstä kertoimen mukaan on 36 h 43 min/vko. Vapautusaika 36 h viikossa.

Toimialueella 2 on 907 työntekijää, joten vapautus työstä kertoimen mukaan on 38 h 33 min/vko. Vapautusaika 38 h 15 min viikossa.

Toimialueella 3 on 161 työntekijää, joten vapautus työstä kertoimen mukaan on 8 h 56 min/vko. Vapautusaika 9 tuntia viikossa.

Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetun vapautus on 4 h 20 min viikossa oman työn ohella.

Ajalle 1.1.2026-31.12.2029 työsuojeluvaltuutettujen vapautus töistä on vahvistettu yhteensä 89 h 37 min/vko.

Tätä sopimusta sovelletaan työsuojelutoimikaudella 2026-2029 ja se on voimassa toimikauden loppuun 31.12.2029 tai niin kauan kunnes uusi toimielin on valittu ja ottanut tehtävät vastaan. Sopimusta täydennetään tai muutetaan, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu oleellisia muutoksia tämänhetkiseen tilanteeseen verrattuna.

Irtisanomisaika on kummallakin sopijapuolella kolme (3) kuukautta.

Sopimuksen voimaantulo edellyttää kaupunginhallituksen hyväksymistä.

Mikkelissä xx.xx.2025

Mikkelin kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Janne Kinnunen

Hallintojohtaja

Ari Liikanen

Pääluottamusmies

Mika Pirhonen, JUKO ry

Pääluottamusmies

Joonas Nuutilainen, JUKO/KTN ry

Pääluottamusmies

Sirpa Hakkarainen, Etelä-Savon JHL

Pääluottamusmies

Marianne Tavast-Pasonen Etelä-Savon Jyty ry